**PLANEJAMENTO DE IMPLEMENTAÇÃO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo de longo prazo** | **Objetivo(s) mensurável(is):** Quais mudanças serão feitas em relação ao seu objetivo (mantendo o iceberg em mente)? Os objetivos devem **ser SMARTR (sigla em inglês) para:** E**S**pecíficos, **M**ensuráveis, **A**tingíveis, **R**elevantes (ou Realistas), **T**emporais (limitados no tempo), com um plano para **R**eavaliar e Refletir.Escreva aqui o seu objetivo de acordo com a metodologia acima. Veja o exemplo da Teoria do Elo para mais informações. **Status basilar e evidência de sucesso**: Como é o aspecto do problema que você está abordando agora, antes de começar a implementar sua solução? O status da linha basilar do problema que você está tratando fornecerá uma comparação para que você possa medir o impacto do que você fez, depois de implementar o plano. Seja específico sobre o que você medirá e os dados que coletará. Por exemplo, se você escolher uma meta de longo prazo, como acabar com a mudança climática, com um plano para redigir e aprovar legislação em sua cidade para reduzir o consumo de energia em uma certa porcentagem, você estará medindo a mudança no consumo de energia em sua cidade, não a redução geral de CO2 na atmosfera. Se o seu plano for educacional, você pode medir quantas pessoas foram expostas ao seu esforço educacional e fazer uma sondagem para aprender sobre os efeitos do seu esforço no pensamento e no comportamento delas.Detalhe aqui o seu objetivo levando em consideração os aspectos acima.  |
| **Etapas de ação**(Seja específico) | **Indivíduos Envolvidos**(Incluindo as partesinteressadas) | **Recursos****necessários** | **Linha do Tempo (**(Data em que a ação deve ser concluída) | **Dificuldades potenciais** | **Com o que o sucesso se parece e como o avaliaremos?** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |